

- وبمقتضى القانون رقم 98 - 11 المؤرخ في 29 ربیع الثاني عام 1419 الموافق 22 غشت سنة 1998 والمتضمن القانون التوجیهي والبرنامـج الخـامـسـي حول الـبـحـثـ العـلـمـيـ والـتـطـوـيرـ التـكـنـوـلـوـجـيـ 1998-2002ـ،ـ المـعـدـ وـالـمـتـمـ،ـ
- وبمقتضى القانون رقم 99 - 05 المؤرخ في 18 ذی الحـجـةـ عام 1419 الموافق 4 أـبـرـیـلـ سـنـةـ 1999ـ وـالـمـتـضـمـنـ القـانـوـنـ التـوـجـیـهـیـ لـلـتـعـلـیـمـ الـعـالـیـ،ـ المـعـدـ وـالـمـتـمـ،ـ
- وبمقتضى الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جـمـادـیـ الثـانـیـةـ عام 1427 الموافق 15 يولـیـوـ سـنـةـ 2006ـ وـالـمـتـضـمـنـ القـانـوـنـ الـأـسـاسـیـ الـعـامـ لـلـوـظـیـفـةـ الـعـمـومـیـةـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم رقم 83 - 363 المؤرخ في 15 شـعـبـانـ عـامـ 1403ـ المـوـافـقـ 28ـ مـاـيـوـ سـنـةـ 1983ـ وـالـمـتـعـلـقـ بـمـارـسـةـ الـوـصـایـةـ التـرـبـوـیـةـ عـلـىـ مـؤـسـسـاتـ التـکـوـینـ الـعـالـیـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم رقم 83 - 543 المؤرخ في 17 ذی الحـجـةـ عام 1403ـ المـوـافـقـ 24ـ سـبـتـمـبـرـ سـنـةـ 1983ـ وـالـمـتـضـمـنـ القـانـوـنـ الـأـسـاسـیـ النـمـوـذـجـیـ لـلـمـعـهـدـ الـوـطـنـیـ لـلـتـعـلـیـمـ الـعـالـیـ،ـ المـعـدـ وـالـمـتـمـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم رقم 85 - 243 المؤرخ في 16 مـحـرـمـ عـامـ 1406ـ المـوـافـقـ أـوـلـ أـكـتـوـبـرـ سـنـةـ 1985ـ وـالـمـتـضـمـنـ القـانـوـنـ الـأـسـاسـیـ النـمـوـذـجـیـ لـلـمـعـهـدـ الـوـطـنـیـ لـلـتـکـوـینـ الـعـالـیـ،ـ المـعـدـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 03 - 309 المؤرخ في 14 رجب عام 1424 الموافق 11 سبتمبر سنة 2003 وـالـمـتـضـمـنـ تـنـظـیـمـ التـکـوـینـ وـتـحـسـیـنـ الـمـسـتـوـیـ،ـ بـالـخـارـجـ وـتـسـیـیرـهـمـاـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 172 المؤرخ في 18 جـمـادـیـ الـأـوـلـیـ عـامـ 1428ـ المـوـافـقـ 4ـ يـوـنـیـوـ سـنـةـ 2007ـ وـالـمـتـضـمـنـ تـعـیـینـ رـئـیـسـ الـحـکـوـمـةـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 173 المؤرخ في 18 جـمـادـیـ الـأـوـلـیـ عـامـ 1428ـ المـوـافـقـ 4ـ يـوـنـیـوـ سـنـةـ 2007ـ وـالـمـتـضـمـنـ تـعـیـینـ أـعـضـاءـ الـحـکـوـمـةـ،ـ
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 304 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم،
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد كیفیـاتـ منـحـ الـزـيـادـةـ الـاـسـتـدـالـلـیـةـ لـشـاغـلـیـ الـمـنـاـصـبـ الـعـلـیـاـ فـیـ الـمـؤـسـسـاتـ وـالـإـدـارـاتـ الـعـمـومـیـةـ،ـ

**مرسوم تنفيذی رقم 08 - 130 مـذـدـخـ فـیـ 27ـ دـبـیـعـ**  
**الـثـانـیـ عـامـ 1429ـ المـوـافـقـ 3ـ مـاـيـوـ سـنـةـ 2008ـ**  
**يـتـضـمـنـ القـانـوـنـ الـأـسـاسـیـ الـفـلـامـ بـالـأـسـتـلـاـ**  
**الـبـالـاـثـ.**

- إنَّ رئـیـسـ الـحـکـوـمـةـ،ـ
- بناء على تقرير وزير التعليم العالي والبحث العلمي،
- وبناء على الدستور، لاسيما المادتان 4 - 85 و 125 (الفقرة 2) منه،

يرسم ما يأتي :

### الباب الأول

#### أحكام عامة

#### الفصل الأول

##### مجال التطبيق

**المادة الأولى :** تطبيقا لأحكام المادتين 3 و 11 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية، يهدف هذا المرسوم إلى توضيح الأحكام الخاصة المطبقة على الموظفين المنتسبين للأسلك الأستاذة الباحثين وتحديد المدونة المرتبطة بها وكذا شروط الالتحاق بالراتب و مناصب الشغل المطابقة لها.

**المادة 2 :** يكون الأستاذة الباحثون المذكورون في المادة الأولى أعلاه، في وضعية الخدمة لدى المؤسسات العمومية ذات الطابع العلمي والثقافي والمهني والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري التي تضمن مهمة التكوين العالي.

#### الفصل الثاني

##### الحقوق والواجبات

**المادة 3 :** يخضع الأستاذة الباحثون الذين تسري عليهم أحكام هذا القانون الأساسي الخاص للحقوق والواجبات المنصوص عليها في الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوليو سنة 2006 والمذكور أعلاه، ومجموع النصوص المتخذة لتطبيقه. كما يخضعون للنظام الداخلي للمؤسسات المذكورة في المادة 2 أعلاه.

**المادة 4 :** يؤدي الأستاذة الباحثون، من خلال التعليم والبحث، مهمة الخدمة العمومية للتعليم العالي.

وبهذه الصفة، يتعين عليهم القيام بما يأتي :

- إعطاء تدريس نوعي ومحين مرتبط بتطورات العلم والمعارف والتكنولوجيا والطرق البيداغوجية والتعلمية و مطابقا للمقاييس الأدبية والمهنية،

- المشاركة في إعداد المعرفة وضمان نقل المعرف في مجال التكوين الأولي والمتواصل،

- القيام بنشاطات البحث التكويني لتنمية كفاءاتهم وقدراتهم لمارسة وظيفة أستاذ باحث.

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 89 - 122 المؤرخ في 15 ذي الحجة عام 1409 الموافق 18 يوليوليو سنة 1989 والمتضمن القانون الأساسي الخاص للعمال المنتسبين للأسلك التابعة للتعليم والتكوين العالين، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90 - 99 المؤرخ في أول رمضان عام 1410 الموافق 27 مارس سنة 1990 والمتصل بسلطة التعيين والتسهيل الإداري، بالنسبة للموظفين وأعوان الإدارة المركزية والولايات والبلديات والمؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 94 - 236 المؤرخ في 25 صفر عام 1415 الموافق 3 غشت سنة 1994 الذي يحدد كيفيات تطبيق المادة 6 من المرسوم التنفيذي رقم 89 - 122 المؤرخ في 15 ذي الحجة عام 1409 الموافق 18 يوليوليو سنة 1989 والمتضمن القانون الأساسي الخاص للعمال المنتسبين للأسلك التابعة للتعليم والتكوين العالين، المعدل والمتمم والمادة 7 من المرسوم التنفيذي رقم 91 - 471 المؤرخ في 30 جمادى الأولى عام 1412 الموافق 7 ديسمبر سنة 1991 والمتضمن القانون الأساسي الخاص بالأطباء المتخصصين الاستشفائيين الجامعيين، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 98 - 254 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1419 الموافق 17 غشت سنة 1998 والمتصل بالتكوين في الدكتوراه وما بعد التدرج المتخصص والتأهيل الجامعي، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 01 - 293 المؤرخ في 13 رجب عام 1422 الموافق أول أكتوبر سنة 2001 والمتصل بمهام التعليم والتكوين التي يقوم بها أستاذة التعليم والتكوين العالين ومستخدمو البحث وأعوان عموميون آخرون باعتبارها عملا ثانويا، المعدل،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 03 - 279 المؤرخ في 24 جمادى الثانية عام 1424 الموافق 23 غشت سنة 2003 الذي يحدد مهام الجامعة والقواعد الخاصة بتنظيمها وسيرها، المعدل والمتمم،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 04 - 180 المؤرخ في 5 جمادى الأولى عام 1425 الموافق 23 يونيو سنة 2004 الذي يحدد صلاحيات مجلس أداب وأخلاقيات المهن الجامعية وتشكيلته وسيره،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 05 - 299 المؤرخ في 11 رجب عام 1426 الموافق 16 غشت سنة 2005 الذي يحدد مهام المركز الجامعي والقواعد الخاصة بتنظيمه وسيره،

- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 05 - 500 المؤرخ في 27 ذي القعدة عام 1426 الموافق 29 ديسمبر سنة 2005 الذي يحدد مهام المدرسة خارج الجامعة والقواعد الخاصة بتنظيمها وسيرها.

**المادة 10 :** يمكن دعوة الأساتذة الباحثين لشغل مناصب عليا هيكلية أو وظيفية لدى المؤسسات المذكورة في المادة 2 أعلاه.

وفي هذه الحالة، يتغير حجمهم الساعي للتدريس، وفق طبيعة هذه المسؤوليات حسب كييفيات تحدد بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

لا يرخص للأستاذة الباحثين الشاغلين لمناصب عليا، بالقيام بمهام التعليم والتكوين بصفة ثانوية.

**المادة 11 :** يمكن دعوة الأساتذة الباحثين، في إطار اتفاقيات بين مؤسساتهم وقطاعات الأنشطة الأخرى، لضمان دراسات وخبرة وضبط مناهج تتطلبها احتياجات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

يستفيد الأساتذة الباحثون من مكافأة خدماتهم حسب الكييفيات والشروط المنصوص عليها في التنظيم المعهول به.

**المادة 12 :** لا يرخص للأستاذة الباحثين المارسين نشاطا مربحا، تطبيقاً للمادة 44 من الأمر رقم 03 - 06 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوا سنة 2006 والمذكور أعلاه، بالقيام بمهام التعليم والتكوين بصفة ثانوية.

**المادة 13 :** يستفيد الأساتذة الباحثون من رخص الغياب دون فقدان الراتب، للمشاركة في المؤتمرات والملتقيات ذات الطابع الوطني أو الدولي التي تتصل بنشاطاتهم المهنية حسب الكييفيات والشروط المنصوص عليها في التنظيم المعهول به.

**المادة 14 :** يمكن الأساتذة والأساتذة المحاضرين قسم "أ" ، الذين مارسوا مدة خمس (5) سنوات متتالية بهذه الصفة، الاستفادة مرة واحدة خلال مسارهم المهني من عطلة علمية مدتها سنة واحدة لتمكينهم من تجديد معارفهم والمساهمة بذلك في تحسين النظام البيداغوجي والتنمية العلمية الوطنية. ويعتبرون طوال هذه السنة في وضعية نشاط.

وفي هذا الإطار، تجمع سنوات الممارسة في رتبة الأساتذة المحاضرين قسم "أ" مع سنوات الممارسة بصفة أستاذ.

تحدد كييفيات تطبيق هذه المادة بموجب مرسوم.

**المادة 15 :** يمكن الأساتذة المساعدين الذين يحضرون رسالة دكتوراه، الاستفادة من انتداب، وفق الشروط المحددة في المرسوم الرئاسي رقم 03 - 309 المؤرخ في 14 رجب عام 1424 الموافق 11 سبتمبر سنة 2003 والمذكور أعلاه.

**المادة 5 :** يستفيد الأساتذة الباحثون من كل الشروط الضرورية لتأدية مهامهم وترقيتهم الجامعية وكذا شروط النظافة والأمن المرتبطة بطبيعة نشاطاتهم.

**المادة 6 :** يتعين على الأساتذة الباحثين، ضمان خدمة التدريس وفقاً للحجم السنوي المرجعي المحدد بـ 192 ساعة دروس. ويقابل هذا الحجم السنوي 288 ساعة من الأعمال الموجهة أو 384 ساعة من الأعمال التطبيقية طبقاً للمعادلة الآتية:

ساعة (1) من الدروس تعادل ساعة ونصف (1/2) من الأعمال الموجهة وتساوي ساعتين (2) من الأعمال التطبيقية.

تحدد كييفيات تطبيق هذه المادة بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

**المادة 7 :** يمكن الأساتذة المساعدين الذين يحضرون رسالة الدكتوراه الاستفادة من تكثيف حجمهم السنوي للتدريس.

تحدد كييفيات تطبيق هذه المادة بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

**المادة 8 :** يمكن دعوة الأساتذة الباحثين، في إطار التكوين العالى في الطور الأول المنصوص عليه في القانون رقم 99 - 05 المؤرخ في 18 ذي الحجة عام 1419 الموافق 4 أبريل سنة 1999، المعدل والمتم والذكور أعلاه، لممارسة الإشراف الذي يتطلب متابعة دائمة للطالب.

و بهذه الصفة :

- يساعدون الطالب في عمله الشخصي (تنظيم وتسهيل جدول تقويته وتعلم وسائل العمل الخاصة بالجامعة ... إلخ)

- يساعدون الطالب في أداء عمله التوثيقي (التحكم في الآلات библиография واستعمال المكتبة)،

- يساعدون الطالب على اكتساب تقنيات التقييم والتقويم الذاتيين.

**المادة 9 :** يمكن دعوة الأساتذة الباحثين، لممارسة نشاطات البحث العلمي في فرق أو مخابر البحث وإدارتها وكذا تأطير التكوين في الدكتوراه.

تمارس هذه النشاطات، في إطار التزام فردي مرفق بدفتر شروط خاضع لتقدير سنوي.

تحدد شروط ممارسة هذه النشاطات وكيفيات مكافأتها بموجب مرسوم.

- الإحالة على الاستيداع: 5 %
- خارج الإطار: 5 %.

تحسب هذه النسب، استنادا إلى التعداد الحقيقي لكل رتبة.

#### الفصل الخامس

##### حركات النقل

**المادة 21:** بغض النظر عن أحكام المادة 158 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوا سنة 2006 والمذكور أعلاه، لا يمكن تحويل الأستاذ الباحث إلا بطلب منه.

#### الفصل السادس

##### التكوين

**المادة 22:** يتعين على الإدارة أن تنظم، بصفة دائمة، تكوينا متواصلا لفائدة الأساتذة الباحثين يهدف إلى تحسين مستواهم ولتطوير مؤهلاتهم المهنية وكذا تحيين معارفهم في مجال نشاطاتهم وفق الشروط المنصوص عليها في التنظيم المعهول به.

#### الفصل السابع

##### التقييم

**المادة 23:** يخضع الأساتذة الباحثون إلى تقييم متواصل ودوري.

وبهذه الصفة، يتعين عليهم إعداد تقرير سنوي عن نشاطاتهم العلمية والبيداغوجية عند نهاية السنة الجامعية بفرض تقييمه من طرف الهيئات العلمية والبيداغوجية المؤهلة.

تحدد كيفيات تطبيق هذه المادة بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

#### الفصل الثامن

##### التأديب

**المادة 24:** زيادة على أحكام المواد 178 إلى 181 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوا سنة 2006 والمذكور أعلاه، وتطبيقا للمادة 182 منه، يعتبر خطأ مهنيا من الدرجة الرابعة (4) قيام الأستاذة الباحثين أو مشاركتهم في عمل ثابت للانتهاك وتزوير النتائج أو غش في الأعمال العلمية المطالب بها في رسائل الدكتوراه أو في أي منشورات علمية أو بيداغوجية أخرى.

#### الفصل الثالث

##### التوظيف والثبت والترقية في الدرجة

**المادة 16:** يوظف الأساتذة الباحثون الخاضعون لهذا المرسوم، بصفة متربيصين ويلزمان بتأدية ترخيص تجاري مدته سنة واحدة.

بعد انتهاء مدة الترخيص التجاري، يرسم المتربيصون، أو يخضعون لفترة ترخيص تجاري آخرى لنفس المدة ولمرة واحدة فقط، أو يسرحون دون إشعار مسبق أو تعويض.

**المادة 17:** يعلن عن ترسيم الأساتذة الباحثين من طرف مسؤول المؤسسة باقتراح من عميد الكلية أو من مدير المعهد أو من رئيس قسم المدرسة، بعد أخذ رأي:  
- اللجنة العلمية للقسم، بالنسبة للكلية

والمدرسة،

- المجلس العلمي للمعهد، بالنسبة للمعهد لدى الجامعة ومعهد المركز الجامعي.

تخضع بالضرورة، اقتراحات تمديد الترخيص والتسرير لرأي هيئة التقييم البيداغوجية والعلمية الأعلى مباشرة.

**المادة 18:** تطبقا للمادة 108 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوا سنة 2006 والمذكور أعلاه، يعفى من الترخيص الأساتذة الباحثون الذين تمت ترقيتهم إلى رتبة أعلى مباشرة في نفس السلك أو في سلك أعلى مباشرة.

**المادة 19:** تحدد وتأثر الترقية في الدرجات المطبقة على الأساتذة الباحثين كما يأتي:

- حسب المدة الدنيا بالنسبة للأساتذة،

- حسب المدى الدينامي والمتوسطة بالنسبة للأساتذة المحاضرين،

- حسب المدى الدينامي والمتوسطة والقصوى بالنسبة للأساتذة المساعدين.

#### الفصل الرابع

##### الوضعييات القانونية الأساسية

**المادة 20:** تحدد النسب القصوى للأساتذة الباحثين المحتمل وضعهم، بناء على طلبهم، في إحدى الوضعييات القانونية الأساسية المعينة أدناه، بالنسبة إلى كل مؤسسة كما يأتي:

- الانتداب: 10 %،

## الفرع الثاني

### أحكام انتقالية

**المادة 31 :** يدمج في رتبة معيد، المعيدون.

## الفصل الثاني

### سلك الأساتذة المساعدين

**المادة 32 :** يضم سلك الأساتذة المساعدين رتبتين (2) :

- رتبة الأستاذ المساعد قسم "ب"
- رتبة الأستاذ المساعد قسم "أ"

## الفرع الأول

### الأستاذ المساعد قسم "ب"

#### الفقرة الأولى

##### تحديد المهام

**المادة 33 :** يكلف الأستاذ المساعد قسم "ب" بما يأتي :

- ضمان الأعمال الموجهة أو الأعمال التطبيقية، حسب الحجم الساعي المنصوص عليه في المادة 6 أعلاه،
- تصحيح أوراق الامتحانات التي يكلف بها،
- المشاركة في مداولات لجان الامتحانات،
- المشاركة في أشغال فرقته أو لجنته البيداغوجية،
- استقبال الطلبة ثلاثة (3) ساعات في الأسبوع من أجل نصحهم وتوجيههم.

## الفقرة الثانية

### شروط التوظيف والترقية

**المادة 34 :** يوظف بصفة أستاذ مساعد قسم "ب" بمقرر من مسؤول المؤسسة :

- على أساس الشهادة، الحائزون دكتوراه دولة أو شهادة دكتوراه في العلوم أو شهادة معترف بمعادلتها،
- عن طريق المسابقة على أساس الشهادة، الحائزون شهادة الماجستير أو شهادة معترف بمعادلتها. يجب أن تكون شهادة الماجستير المحصل عليها في إطار المرسوم التنفيذي رقم 98 - 254 المؤرخ في 24 ربيع الثاني عام 1419 الموافق 17 غشت 1998، المعديل والمتمم والمذكور أعلاه، أو الشهادة المعترف بمعادلتها بتقدير " قريب من الحسن " على الأقل.

## الفصل التاسع

### الأحكام العامة للدمج

**المادة 25 :** يدمج الأساتذة الباحثون المنتمون لأسلام ورتب شعبة التعليم والتكوين العاليين المنصوص عليها في المرسوم التنفيذي رقم 89 - 122 المؤرخ في 15 ذي الحجة عام 1409 الموافق 18 يوليول 1989 والمذكور أعلاه، ويرسمون ويعاد تصنيفهم، عند بداية سريان مفعول هذا المرسوم، في الأسلام والرتب المطابقة، المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص.

**المادة 26 :** يرتب الأساتذة الباحثون المذكورون في المادة 25 أعلاه، في الدرجة المطابقة للدرجة التي يحوزونها في رتبهم الأصلية. ويؤخذ باقي الأقدمية المكتسبة في الرتبة الأصلية في الحسبان عند الترقية في رتبة الاستقبال.

**المادة 27 :** يدمج المتربيصون الذين عينوا قبل أول يناير سنة 2008 بصفة متربيصين ويرسمون بعد استكمال الفترة التجريبية المحددة في المرسوم التنفيذي رقم 89 - 122 المؤرخ في 15 ذي الحجة عام 1409 الموافق 18 يوليول 1989 والمذكور أعلاه.

## الباب الثاني

### مدونة الأسلام

**المادة 28 :** تحدد مدونة أسلام الأساتذة الباحثين كما يأتي :

- سلك المعيدون،
- سلك الأساتذة المساعدين،
- سلك الأساتذة المحاضرين،
- سلك الأساتذة.

## الفصل الأول

### سلك المعيدون

**المادة 29 :** يبقى سلك المعيدون في طريق الزوال.

## الفرع الأول

### تحديد المهام

**المادة 30 :** يكلف المعيد بما يأتي :

- ضمان الأعمال الموجهة أو الأعمال التطبيقية، حسب الحجم الساعي المنصوص عليه في المادة 6 أعلاه،
- تصحيح أوراق الامتحانات التي يكلف بها،
- المشاركة في مداولات لجان الامتحانات،
- المشاركة في أشغال فرقته أو لجنته البيداغوجية،



- الأساتذة المساعدون قسم "أ" الحاصلون على دكتوراه دولة أو على شهادة معترف بمعادلتها،
- الأساتذة المساعدون قسم "ب" المرسمون، الحاصلون على دكتوراه دولة أو على شهادة معترف بمعادلتها.

### الفقرة الثالثة

#### أحكام انتقالية

- المادة 46 :** يدمج في رتبة أستاذ محاضر قسم "أ"، الأساتذة المحاضرون.

### الفصل الرابع

#### سلك الأساتذة

- المادة 47 :** يضم سلك الأساتذة رتبة أستاذ.

- المادة 48 :** تؤسس لجنة جامعية وطنية تتکفل بتقييم النشاطات والمنشورات العلمية والبيداغوجية، للأساتذة المحاضرين قسم "أ" المرشحين للترقية لرتبة أستاذ.

- تعد اللجنة الجامعية الوطنية معايير التقييم وشبكة التنقيط المتعلقة بها وتعرضها على الوزير المكلف بالتعليم العالي للموافقة عليها.

- يعين أعضاء اللجنة بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي من بين الأساتذة الباحثين المنتسبين لسلك الأساتذة الذين يثبتون ثلاث (3) سنوات أقدمية بهذه الصفة على الأقل.

- يحدد تنظيم اللجنة وسيرها بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

### الفرع الأول

#### تحديد المهام

- المادة 49 :** يكلف الأستاذ بما يأتي:

- ضمان التدريس في شكل دروس حسب الحجم الساعي المنصوص عليه في المادة 6 أعلاه،
- تحضير وتحيين دروسه،
- إعداد المطبوعات والكتب وكل مستند بيداغوجي آخر،
- ضمان حسن سير الامتحانات التي يكلف بها،

- المشاركة في مداولات لجان الامتحانات وتحضير المعايير وتصحيح أوراق الامتحانات،

### الفقرة الثالثة

#### أحكام انتقالية

- المادة 43 :** يدمج بصفة أستاذ محاضر قسم "ب"، قصد التأسيس الأولى للرتبة، ويرسم ويرتب عند تاريخ سريان مفعول هذا المرسوم، الأساتذة المساعدون المرسمون الحاصلون على شهادة دكتوراه في العلوم أو شهادة معترف بمعادلتها.

### الفرع الثاني

#### الأستاذ المحاضر قسم "أ"

### الفقرة الأولى

#### تحديد المهام

- المادة 44 :** يكلف الأستاذ المحاضر قسم "أ" بما يأتي :

- ضمان التدريس في شكل دروس حسب الحجم الساعي المنصوص عليه في المادة 6 أعلاه،
- تحضير وتحيين دروسه،
- إعداد المطبوعات والكتب وكل مستند بيداغوجي آخر،
- ضمان حسن سير الامتحانات التي يكلف بها،
- المشاركة في مداولات لجان الامتحانات وتحضير المعايير وتصحيح أوراق الامتحانات،
- المشاركة في أشغال فرقته و/أو لجنته البيداغوجية،
- المشاركة في نشاطات التصور والخبرة البيداغوجية في مجالات إعداد برنامج التعليم ووضع أشكال تكوين جديد وتقدير البرامج والمسارات،
- ضمان تأطير الأساتذة المساعدين في إعداد وتحيين الأعمال الموجهة والأعمال التطبيقية،
- ضمان تأطير التكوين البيداغوجي للأساتذة المتربيين،
- ضمان تأطير نشاطات التكوين الخارجي للطلبة،
- استقبال الطلبة ثلاثة (3) ساعات في الأسبوع من أجل نصحهم وتوجيههم.

### الفقرة الثانية

#### شروط الترقية

- المادة 45 :** يرقى بصفة أستاذ محاضر قسم "أ"

بمقرر من مسؤول المؤسسة :

- الأساتذة المحاضرون قسم "ب" الذين يثبتون تأهيلًا جامعياً أو درجة معترف بمعادلتها،

### الفرع الأول

#### تحديد المهام

- المادة 54 :** زيادة على المهام الموكلة للأستاذة، يكلف الأستاذ المميز بما يأتي :
- ضمان محاضرات وحلقات وورشات على مستوى التكوين في الدكتوراه،
  - استقبال طلبة الدكتوراه من أجل نصحهم وتوجيههم،
  - المشاركة في تحديد محاور البحث ذات الأولوية في ميدانهم،
  - ضمان مهام الدراسات والاستشارة والخبرة أو التنسيق العلمي و/أو البيداغوجي.

يمكن دعوة الأستاذ المميز للقيام بمهام التمثيل لدى الهيئات الوطنية أو الدولية.

### الفرع الثاني

#### شروط التعيين

- المادة 55 :** يعين في درجة أستاذ مميز، بعد أخذ رأي اللجنة الجامعية الوطنية، الأستاذة المحاضرون قسم "أ" الذين يثبتون خمس (5) سنوات نشاط فعلي بهذه الصفة والمسجلون في قائمة التأهيل المعدة من قبل الوزير المكلف بالتعليم العالي.
- الشروط الآتية :
- خمس عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بصفة أستاذ،

- تأطير مذكرات الماجستير و/أو رسائل الدكتوراه، إلى غاية مناقشتها بصفة مشرف، وذلك منذ التعيين في رتبة أستاذ،
  - نشر مقالات في مجلات علمية ذات سمعة معترف بها منذ تعيينهم في رتبة أستاذ،
  - نشر كتب ذات طابع علمي وسنوات و/أو مطبوعات منذ تعيينهم في رتبة أستاذ.
- تحدد كيفيات تطبيق هذه المادة بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

- المادة 56 :** تحدد كيفيات التعيين في درجة أستاذ مميز بموجب نص خاص.

### الفرع الثالث

#### أحكام انتقالية

- المادة 57 :** يعين في درجة أستاذ مميز، الأستاذة الذين يثبتون، عند تاريخ سريان هذا المرسوم، عشرين (20) سنة خدمة فعلية بهذه الصفة، وإنتاج علمي وبيداغوجي منذ الالتحاق برتبة أستاذ، بعد أخذ رأي مجلس آداب وأخلاقيات المهمة الجامعية.

- المشاركة في أشغال فرقته و/أو لجنته البيداغوجية،
- ضمان تأطير الأساتذة المساعدين في إعداد وتحيين الأعمال الموجهة والأعمال التطبيقية،
- ضمان تأطير التكوين البيداغوجي للأستاذة المتربيصين،
- ضمان نشاطات التصور والخبرة البيداغوجية في مجالات إعداد برنامج التعليم ووضع أشكال تكوين جديد وتقدير البرامج والمسارات،
- استقبال الطلبة ثلاثة (3) ساعات في الأسبوع من أجل نصحهم وتوجيههم.

### الفرع الثاني

#### شروط الترقية

- المادة 50 :** يرقى إلى رتبة أستاذ، بعد أخذ رأي اللجنة الجامعية الوطنية، الأستاذة المحاضرون قسم "أ" الذين يثبتون خمس (5) سنوات نشاط فعلي بهذه الصفة والمسجلون في قائمة التأهيل المعدة من قبل الوزير المكلف بالتعليم العالي.

تعلن الترقية إلى رتبة أستاذ بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي أو عند الاقتضاء بقرار مشترك مع الوزير المعنى.

### الفرع الثالث

#### أحكام انتقالية

- المادة 51 :** يدمج في رتبة أستاذ، الأستاذة.

### الفصل الخامس

#### الأستاذ المميز

- المادة 52 :** تؤسس درجة أستاذ مميز.

- المادة 53 :** تؤسس لجنة وطنية للتميز تكلف بتقييم النشاطات والمنشورات العلمية والبيداغوجية للأساتذة المرشحين للتعيين في درجة أستاذ مميز.

تعد اللجنة الوطنية للتميز معايير التقييم وشبكة التنقيط المتعلقة بها وعرضها على الوزير المكلف بالتعليم العالي للموافقة عليها.

يعين أعضاء اللجنة بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي من بين الأساتذة الباحثين الذين يثبتون درجة أستاذ مميز.

يحدد تنظيم اللجنة وسيرها بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

- وضع طريقة إنجاز ومتابعة التربصات،
  - اقتراح إجراءات بيدagogية من أجل السير الحسن للجذوع المشتركة للتكوين العالي للتدرب.
- المادة 62 :** يكلف مسؤول فريق الاختصاص بما يأتي :
- تنشيط أعمال فريق الاختصاص،
  - السهر على إنجاز أهداف التكوين في الاختصاص الذي يكلف به،
  - اقتراح كل تدبير من شأنه تحسين برنامج تكوين الاختصاص،
  - ترقية وتنشيط آليات الإدماج المهني للمتخرجين،
  - اقتراح تدابير بيدagogية من أجل السير الحسن لاختصاصات التكوين العالي للتدرب.

## الفصل الثاني

### شروط التعين

**المادة 63 :** يعين مسؤول فريق ميدان التكوين لمدة ثلاثة (3) سنوات، قابلة للتجديد مرة واحدة، من بين الأساتذة أو الأساتذة المحاضرين قسم "أ" ، بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي أو، عند الاقتضاء، بقرار مشترك مع الوزير المعنى ، بناء على اقتراح من مسؤول المؤسسة بعدأخذ رأي المجلس العلمي.

**المادة 64 :** يعين مسؤول فريق شعبة التكوين لمدة ثلاثة (3) سنوات، قابلة للتجديد مرة واحدة، من بين الأساتذة المحاضرين قسمي "أ" و "ب" والأساتذة المساعدين قسم "أ" ، بمقرر من مسؤول المؤسسة ، بناء على اقتراح من عميد الكلية أو من مدير المعهد أو من رئيس القسم، بعدأخذ رأي المجلس العلمي للكلية أو المعهد أو المدرسة.

**المادة 65 :** يعين مسؤول فريق الاختصاص لمدة ثلاثة (3) سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، من بين الأساتذة الباحثين الذين يثبتون رتبة أستاذ مساعد قسم "أ" على الأقل ، بمقرر من مسؤول المؤسسة، بناء على اقتراح من عميد الكلية أو من مدير المعهد أو من رئيس القسم، بعدأخذ رأي المجلس العلمي للكلية أو المعهد أو المدرسة.

**المادة 66 :** تحدد تشكيلا فريق ميدان التكوين وفريق شعبة التكوين وفريق الاختصاص وكيفيات سيرها بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي.

## الباب الثالث

### الأحكام المطبقة على المناصب العليا

**المادة 58 :** تطبقا لأحكام المادة 11 ( الفقرة الأولى ) من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوا سنة 2006 و المذكور أعلاه، تحدد قائمة المناصب العليا المطابقة لأسلاك الأساتذة الباحثين كما يأتي :

- مسؤول فريق ميدان التكوين،
- مسؤول فريق شعبة التكوين،
- مسؤول فريق الاختصاص.

**المادة 59 :** يحدد عدد المناصب العليا المنصوص عليها في المادة 58 أعلاه، بقرار مشترك بين الوزير المكلف بالتعليم العالي والوزير المكلف بالمالية والوزير المعنى، عند الاقتضاء، والسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية.

## الفصل الأول

### تحديد المهام

**المادة 60 :** يكلف مسؤول فريق ميدان التكوين بما يأتي :

- تنشيط أعمال فريق ميدان التكوين،
- اقتراح البرنامج البيداغوجي لمسارات التكوين،
- إعداد مراتب بين مسارات التكوين للسماح بالتوجيه التدريجي للطلبة،
- وضع مناهج بيدagogية متوافقة،
- تنظيم تقييم أشكال التكوين والتدريس،
- السهر على انسجام المسارات وإبداء الرأي فيما يخص جدوى مسار التكوين أو تعديله،
- السهر على الانسجام العام للتربصات المنصوص عليها في التكوين،
- مساعدة رئيس القسم في التسيير البيداغوجي للتكوين العالي في التدرج.

**المادة 61 :** يكلف مسؤول فريق شعبة التكوين بما يأتي :

- تنشيط أعمال فريق شعبة التكوين،
- اقتراح قائمة الاختصاصات التي تكون الشعبة،
- اقتراح فتح أو غلق اختصاصات في الشعبة،
- متابعة وضع الإشراف في الطور الأول،

## الباب الرابع

### تصنيف الرتب والزيادات الاستدلالية للمناصب العليا

#### الفصل الأول

##### تصنيف الرتب

**المادة 67 :** تطبيقاً للمادة 118 من الأمر رقم 06 - 03 المؤرخ في 19 جمادى الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليوز سنة 2006 والمذكور أعلاه، يحدد تصنيف الرتب التابعة لأسلاك الأساتذة الباحثين طبقاً للجدول الآتي :

التصنيف		الرتب	الأسلاك
الرقم الاستدلالي الأدنى	الصنف		
1480	قسم فرعى 7	أستاذ	أستاذ
1280	قسم فرعى 6		أستاذ محاضر
1125	قسم فرعى 4		أستاذ محاضر قسم "ب"
1055	قسم فرعى 3		أستاذ مساعد قسم "أ"
930	قسم فرعى 1		أستاذ مساعد قسم "ب"
578	الصنف 13	معيد	معيد

## الباب الخامس

### أحكام خاصة

**المادة 70 :** يدمج الأساتذة الباحثون من جنسية أجنبية العاملون في الجزائر، والذين اكتسبوا الجنسية الجزائرية والحاصلون إحدى الرتب المنصوص عليها في هذا القانون الأساسي الخاص، في الرتبة المحصل عليها ابتداء من تاريخ اكتساب الجنسية الجزائرية.

**المادة 71 :** يوظف بصفة أستاذ أو أستاذ محاضر، الأساتذة الباحثون من جنسية جزائرية الذين يثبتون رتبة أستاذ أو رتبة أستاذ محاضر أو رتبة معترف بمعادلتها محصل عليها في الخارج.

**المادة 72 :** يدمج أو يوظف، حسب الحالة، الأساتذة الباحثون المذكورون في المادتين 70 و 71 أعلاه، ويرسمون في نفس التاريخ، بقرار من الوزير المكلف بالتعليم العالي أو عند الاقتضاء، بقرار مشترك مع الوزير المعنى.

**المادة 73:** تحسب الأقدمية المكتسبة من الأساتذة الباحثين المذكورين في المادتين 70 و 71 أعلاه، في إطار تعويض الخبرة المهنية، بنسبة 1,4% عن كل سنة نشاط.

**المادة 68 :** يستفيد الأستاذ المميز، زيادة على الراتب الذي يتلقاه الأستاذ، تعويضاً عن التميز الذي يحدد مبلغه وشروطه دفعه بموجب مرسوم.

#### الفصل الثاني

##### الزيادة الاستدلالية للمناصب العليا

**المادة 69 :** تطبيقاً للمادة 3 من المرسوم الرئاسي رقم 07 - 307 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 والمذكور أعلاه، تحدد الزيادة الاستدلالية المطابقة لأسلاك الأساتذة الباحثين، طبقاً للجدول الآتي :

الرقم الاستدلالي	المستوى	المناصب العليا	
		الزيادة الاستدلالية	النواب
495	12	مسؤول فريق ميدان التكوين	
405	11	مسؤول فريق شعبية التكوين	
325	10	مسؤول فريق الاختصاص	

**المادة 74 :** تؤخذ الأقدمية المكتسبة من طرف الأساتذة الباحثين المذكورين في المادتين 70 و 71 أعلاه، بعين الاعتبار في الترقية في رتبة أوسلك عال وكذا للتعيين في منصب عال أو في درجة أستاذ مميز.

### الباب السادس أحكام ختامية

**المادة 75 :** يسري مفعول هذا المرسوم ابتداء من أول يناير سنّة 2008.

**المادة 76 :** تلغى أحكام المرسوم التنفيذي رقم 89 - 122 المؤرخ في 15 ذي الحجة عام 1409 الموافق 18 يوليوا سنّة 1989 والمذكور أعلاه، المخالفة لهذا المرسوم. غير أن النصوص المتخذة لتطبيقه تبقى سارية المفعول إلى غاية صدور النصوص التطبيقية المنصوص عليها في هذا المرسوم.

**المادة 77 :** ينشر هذا المرسوم في الجريدة الرسمية للجمهورية الجزائرية الديموقراطية الشعبية.

حرر بالجزائر في 27 دبیع الثانی عام 1429 الموافق 3 مایو سنّة 2008.

عبد العزيز بلخادم

